



Til medlemmer i Teie Håndballklubb

Teie 10. mars 2020

Sakliste og saksdokumenter for årsmøte i Teie Håndballklubb 2020

Styret viser til innkalling til årsmøte av 12. februar 2020

Årsmøtet avholdes den 17. mars 2020 kl 1800 i auditoriet på Teigar Ungdomskole

Under følger saklisten for årsmøtet:

Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede

Sak 2: Velge dirigent(er)

Sak 3: Velge protokollfører(e)

Sak 4: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 5: Godkjenne innkallingen

Sak 6: Godkjenne saklisten

Sak 7: Godkjenne forretningsorden

Sak 8: Behandle idrettslagets årsberetning

Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand

Sak 10: Behandle forslag og saker

Sak 10.1 Forslag fra Øyvind Larsen vedr. klubb lokaler hos Nøtterøy Sanitetslag Eiendom (tidligere Grindløkken skole)

Styrets forslag til vedtak: Øyvind Larsen gis fullmakt til å undersøke mulighetene for å få på plass en leieavtale for klubb lokaler for Teie HK med Nøtterøy Sanitetslag Eiendom (tidligere Grindløkken skole)
En eventuell avtale om leie kan kun besluttes av styret i Teie HK

Sak 10.2 Behandle og vedta Sportsplan fra februar 2020 for Teie HK

Styrets forslag til vedtak: Sportsplanen vedtas slik den foreligger. Eventuelle endringer i sportsplanen kan kun besluttes av styret i Teie HK

Sak 10.3 Behandle og vedta ny lov for Teie HK 2020. På Idrettstinget 2019 ble det vedtatt en rekke endringer i NIFs regelverk som vil tre i kraft 1. januar 2020.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøte vedtar og godkjenner ny lov for Teie HK iht. den nye lov normen som trådte i kraft 1. januar 2020.



Sak 11: Fastsette medlemskontingent og treningsavgift

Styrets forslag til vedtak for medlemskontingent:

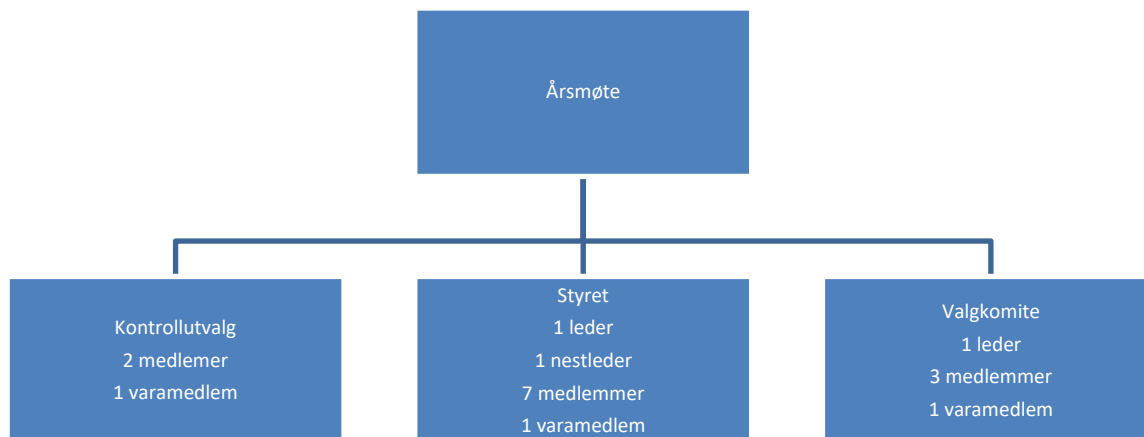
- Vanlig medlemskap kr 400,-
- Støttemedlemmer kr 100,-
- Første gangs medlemskap (håndballskole 6 åringer) kr 50,-
- Rolleinnhavere kr 100,-
- Medlemmer over 60 år kr 100,-

Styrets forslag til treningsavgift:

- 6 år kr 0
- 7 – 12 år kr 1.200,-
- 13 – 14 år kr 1.500,-
- 15 – 16 år kr 1.600,-
- >16 år kr 3.000,-

Sak 12: Vedta idrettslagets budsjett

Sak 13: Behandle idrettslagets organisasjonsplan:



Styrets forslag til vedtak: Organisasjonsplanen godkjennes.

Sak 14: Foreta følgende valg:

- Leder
- Nesteleder
- 7 styremedlemmer
- 1 varamedlem



14.2 Kontrollutvalg:

2 medlemmer

1 varamedlem

Styrets forslag til innstilling:

Medlem: Jan Egil Andersen (1 år)

Medlem: Terje FUSDahl (1 år)

Varamedlem: Hege Markussen (1 år)

§ 2-12. Kontrollutvalg:

(1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst ett varamedlem.

(2) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:

- . a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- . b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer,
- . c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- . d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting og foreta regnskapsrevisjon, med mindre organisasjonsleddet har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.

14.3 Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene

Forslag til vedtak: Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter.

14.4 Valgkomité:

Leder

2 medlemmer

1 varamedlem

Styrets forslag til innstilling:

Leder: Robert Johansen (1 år)

Medlem: Karl Olav Sørli (2 år)

Medlem: Siv Brevik (2 år)

Varamedlem: Niclas Kristiansen (2 år)



Vedlagt følger følgende dokumenter:

- Ref. sak 8: Idrettslagets årsberetning
- Ref. sak 9: Regnskap i revidert stand
- Ref. sak 10.1: Forslag fra Øyvind Larsen vedr. klubb lokaler hos Nøtterøy Sanitetslag Eiendom (tidligere Grindløkken skole)
- Ref. sak 10.2: Teie HK Sportsplan
- Ref. sak 10.3: Ny lov for Teie HK 2020
- Ref. sak 12: Styrets forslag til budsjett
- Ref. sak 14: Valgkomiteens innstilling til nye styremedlemmer

Ved spørsmål om årsmøtet, kan Geir Åkvik kontaktes på telefon 977 13992 eller e-post: post@teiehk.no

Med vennlig hilsen
Styret Teie HK



Til medlemmene i Teie Håndballklubb

Teie, 12-02-2020

Innkalling til årsmøte i Teie Håndballklubb 2020

Styret innkaller herved til årsmøte i Teie Håndballklubb.

Årsmøtet avholdes 17-03-2020 KL.18.00 på Teigar U. Skole.

Saker som et medlem ønsker behandlet på årsmøtet, må sendes styret senest 03-03-2020 til **post@teiehk.no**

Fullstendig sakliste med alle saksdokumenter vil bli gjort tilgjengelig for medlemmene senest én uke før årsmøtet på Teie Håndballklubb sin hjemmeside **teiehk.no**

For å ha stemmerett og kunne velges til verv må man ha vært medlem av Teie Håndballklubb, fylle minst 15 år i det kalenderåret årsmøtet avholdes, og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til Teie Håndballklubb. Alle medlemmer har uansett møterett, talerett og forslagsrett.

For mer informasjon om årsmøte samt regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv., se Teie Håndballklubbs lov. Ved spørsmål som gjelder årsmøtet, kan Teie Håndballklubb kontaktes på **97713992 eller post@teiehk.no**

Velkommen til årsmøte!

Med vennlig hilsen

Styret i Teie HK

- Årsrapport -

Teie Håndballklubb



2019

Innholdsfortegnelse

1 STYRETS SAMMENSETNING I 2019	2
2 LEDEREN HAR ORDET	3
2.1 STYREMØTER OG MEDLEMSANTALL	3
2.2 SAMARBEID MED ANDRE KLUBBER	3
2.3 SLOTTFJELLCUP	4
2.4 ANDRE INNTEKTSKILDER	4
3 ÅRSRAPPORT FRA SPORTSLIG LEDER/BARNEHÅNDBALLANSVARLIG.....	5
3.1 LAGOVERSIKT:	5
3.2 BARNEHÅNDBALL 6-11 ÅR::	6
3.3 UNGDOMSHÅNDBALL.....	6
3.4 SENIOR DAMER 3 DIV. OG J18:	7
3.5 SENIOR HERRER 3 DIV:	7
3.6 GUTTESAMARBEID / MÅLSETNINGER:	8
3.7 TRENINGSTID:	8
3.8 Sportslig Utvalg:	8
3.9 Dommere	9
4 ÅRSRAPPORT FRA ARRANGEMENTSANSVARLIG	10
4.1 SERIEKAMPER.....	10
4.2 BARNEHÅNDBALL.....	10
4.3 FAIR PLAY	10
4.4 KIOSKDRIFT.....	11

1 Styrets sammensetning i 2019

Leder: Geir Åkvik

Nestleder: Truls Enge

Sportslig leder: Øyvind Grette

Sekretær / Barnerekrutteringsansvarlig: Anne Grete Jørnsen

Økonomiansvarlig: Marc Johan With

Arrangement / Kioskansvarlig: Hilde Bakkeløkken

Styremedlem/Slottsfjell: Linn Abigel Øygaard

Styremedlem / SU: Elin Vasbø

Barnehåndballansvarlig: Hege Markussen (Ikke i styret)

Dommerkontakt: Åse Bækkevold Kloster (Ikke i styret)

Barneturneringsansvarlig: Bror Olav Håvardrud (Ikke i styret)

Sportslig utvalg:

Øyvind Grette

Morten Livang Andersen

Elin Vasbø

Kioskansvarlig:

Hilde Bakkeløkken

Kioskmedarbeider:

Wenche Kjernli

Valgkomité:

Karl Olav Sørli (Leder)

Medlemmer:

Robert Johansen

Henriette Andersen

Siv Brevik

Niclas Kristiansen (Varamedlem)

Web/info: Karl Olav Sørli (Ikke i styret)

2 Lederen har ordet

2.1 Styremøter og antall medlemmer.

Teie Håndballklubb ble stiftet 9. april 2019. Etter utskillelsen fra Teie IF ble vi formeldt en egen klubb fra 1. Juni 2019. Da vi ikke fikk lov til å beholde draktfargen som Teie IF benyttet, måtte vi kjøpe inn nye drakter og treningsdresser til alle våre medlemmer. Teie HK sin nye klubbfarge ble mørkeblå etter en avstemming av våre klubbmedlemmer. Disse nye treningsdressene og draktene ble utdelt til spillere, ledere og rolleinnhavere på en helt «fantastisk» happening 22. august 2019 i Nøtterøyhallen. Et oppmøte og en kveld vi sent vil glemme, foreldre og spillere satt sammen på tribunen med «gåsehud» og «tårer» i øyekroken over det fantastiske vi alle hadde fått til sammen. Teie Håndballklubb har avholdt 8 ordinære styremøter i 2019/20, og 4 arbeidsmøter hvor det har blitt behandlet 49 saker. Det er også vært ca. 20 møter rundt drakter og utstyrsbestilling. Det er også vært mye jobb med innkjøp og trykking av reklame på vårt nye klubbteøy. Det har blitt avholdt samlinger for trenere, sportslig ledere og dommere i regi av Region Sør. Teie HK har hatt egen keeperskole i Teie HK sin regi, med stor suksess. Alle undergrupper har jobbet godt, noe som har gitt gode resultater både i kioskdriften, dommerstallen, rekrutteringsarbeidet. Totalt utgjør medlemsantallet i Teie HK pr. nå 405 medlemmer. Dette er en økning på 123 medlemmer fra forrige år. Klubbens motto er "flest mulig - lengst mulig – best mulig".

2.2 Samarbeid med andre klubber

Vi har i 2019 jobbet videre med det gode samarbeidet med Tønsberg Turn og Nøtterøy bredde på enkelte årganger, både på gutte –og jentesiden, dette har fungert bra og er noe vi ønsker å fortsette med. Det er et gjensidig samarbeid, der vi har god dialog og sikre avklaringer i forhold til ansvarsforholdene. Vi er en liten øy, og i stedet for å kjempe om de samme spillerne, jobber vi sammen for å lage et godt sportslig tilbud for alle som ønsker å spille håndball.

2.3 Slottsfjellcup

Slottsfjellcup er fortsatt vårt største arrangement i løpet av håndballåret. Samarbeidet mellom idrettsforeningene Sem, Ramnes og Teie HK gir oss Slottsfjellcup. Dette er den viktigste dugnadsjobben vi har i løpet av året. Her må alle våre medlemmer og foresatte stille opp og gjøre "årets viktigste dugnadsjobb". Dette er Teie håndballklubb sin største inntektskilde, og et arrangement vi er veldig stolte av. Nye komited medlemmer har kommet på plass, og det jobbes meget godt mot ny cup 2020. Det vil i kommende cuper jobbes bevisst med å holde antall deltagende lag på et fornuftig nivå, for å kvalitets sikre gjennomføringen.

2.4 Andre inntektskilder

Treningsavgifter, kamparrangementer og salg av Enjoy bonuskort er våre sentrale inntektskilder. Det er mini –og aktivitetsturneringene som gir oss de største inntektene ift. arrangement. På sponsorsiden er SpareBank1BV nok en gang blitt en av klubbens hovedsamarbeidspartner, de var også generøse med en gavesjekk som gikk til nytt utstyr til klubben. Vi har dessverre fortsatt ikke lykkes med å få på plass en sponsorgruppe, dette må det jobbes videre med i kommende sesong. Selv om vi ikke hadde noen formel sponsor gruppe, har mange klart å skaffe flere sponsorer en noen gang. Dette har gir oss en trygghet i årene som kommer. Disse sponsorene har gjort det mulig for oss å kjøpe inn nye drakter, trenings dresser og shortser til alle våre klubbmedlemmer ved oppstart av ny klubb. Teie HK vil takke disse for deres bidrag.

Sparebank1 BV, Meny Teie, Pet Installasjon, Air & Road Transport, Syse Data, Micasa, Takfornyning, Plug-In, Norverdi, Veniro, ESSO, Dentinor, Tønsberg Gulvsliperi, Espresso Spesialisten, Kantinebutikken.no, Intersport Kilen og Scantrade.

Teie HK har god tro på det lokale næringsliv, og håper vi kan gi dem og oss et langt og godt samarbeid i tiden fremover.

3 Årsrapport fra Sportslig leder

I sesongen 2019/2020 er Teie Håndball representert med følgende lag:

Seniorlag:

- Herrelag 3.divisjon
- Damelag 3.divisjon

Barn og ungdom i seriespill:

24 lag i seriespill i alderen 11-18 år fordelt på 13 guttelag og 11 jentelag:

1.	Gutter 11-1	Teie	Aktivitetsserie A-Nivå
2.	Gutter 11-2	Teie	Aktivitetsserie B-Nivå
3.	Gutter 11-3	Teie	Aktivitetsserie C-Nivå
4.	Gutter 12-1	Teie	A-Nivå
5.	Gutter 12-2	Teie	B-Nivå
6.	Gutter 12-3	Teie	C-Nivå
7.	Gutter 14-1	Teie/TT	A-Nivå
8.	Gutter 14-2	TT/Teie	C-Nivå
9.	Gutter 16	NHE/Teie/TT	Bringserien
10.	Gutter 16-1	NHE/Teie/TT	A-Nivå
11.	Gutter 16-2	NHE/Teie/TT	B-Nivå
12.	Gutter 16-3	NHE/Teie/TT	B-Nivå
13.	Gutter 16-4	NHE/Teie/TT	C-Nivå
14.	Jenter 11-1	Teie	Aktivitetsserie A-Nivå
15.	Jenter 11-2	Teie	Aktivitetsserie B-Nivå
16.	Jenter 11-3	Teie	Aktivitetsserie C-Nivå
17.	Jenter 12-1	Teie	A-Nivå
18.	Jenter 12-2	Teie	B-Nivå
19.	Jenter 12-3	Teie	C-Nivå
20.	Jenter 13	Teie/Nøtterøy	A-Nivå
21.	Jenter 14-1	Teie	B-Nivå
22.	Jenter 14-2	Teie	C-Nivå
23.	Jenter 15	Teie	C-Nivå
24.	Jenter 18	Teie	A-Nivå

Barn uten seriespill:

1.	Teie G6	Mini-turneringer	1 lag
2.	Teie G7	Mini-turneringer	1 lag
2.	Teie G8	Mini-turneringer	2 lag
3.	Teie G9	Mini-turneringer	3 lag
5.	Teie J6	Mini-turneringer	2 lag
6.	Teie J7	Mini-turneringer	4 lag
7.	Teie J8	Mini-turneringer	2 lag
8.	Teie J9	Mini-turneringer	4 lag
9.	Teie J10	Aktivitetsturneringer	2 lag

3.2 Barnehåndball 6-12 år

Teie HK ønsker å gi barn og unge i nærmiljøet et tilbud om å spille håndball i et trygt og godt sosialt miljø. I klubben vår skal alle ha rett til å delta uavhengig av ferdigheter, bakgrunn, kultur eller religion. Vårt fokus skal være lekbetont allsidig utvikling og fair play. Vi vil oppfordre alle i klubben til å lese Norges Håndballforbund sitt hefte om barnehåndball, slik at våre utøvere opplever å bli sett og hørt innenfor gode rammer rundt hvert lag.

Vi har som mål å stille lag i alle aldersklasser fra 6 år til 12 år for både gutter og jenter. Det stilles fortrinnsvis rene lag i aldersklassene.

Da det de senere årene har vist seg å være vanskelig å rekruttere spillere helt ned i 6 års alder, ble det for noen år siden iverksatt et tiltak for å prøve å øke rekrutteringen. Tiltaket har vært gratis håndballskole over 5 torsdager for de yngste årgangene.

Det blir engasjert trenere fra senior damelaget, og det hele blir avsluttet med overrekkelse av diplom, «premie» og medalje etter nevnte 5 torsdager.

Teie HK ønsker å satse videre på håndballskole også i sesongene som kommer.

Teie HK skal motivere og legge til rette slik at foreldre kan bidra aktivt som trenere og oppmenn. Det vil fra og med 2020/2021 også legges til rette for bruk av eldre spillere som trenere for de aller yngste lagene, ved behov. Vi tilbyr trenerutdanning for trenerkandidater i barnehåndballen, og oppfordrer trener og oppmenn til å delta på ulike arrangement i regi av Norges Håndballforbund, Region Sør.

Det har gjennom sesongen blitt arrangert egne rekrutteringsarrangement rettet mot de minste barna, hvor de har fått en «VIP håndball opplevelse» under senior elite kamper. Her har de hatt mulighet for å oppleve god håndballstemning, stille alle mulige spørsmål og snakke med erfarne håndballspillere. Dette vil bli videreført også neste sesong.

Videre har det blitt arrangert ulike felles barnehåndball-arrangement denne sesongen, både for å underbygge og bidra til en overordnet fellesskapsfølelse til Teie HK, også for de barna som trener på Steinerskolen. Barnehåndballen i Teie HK har utrolig mange flinke og engasjerte trenere og oppmenn som bidrar til å danne grunnlaget for et godt treningstilbud til de aller minste!

3.3 Ungdomshåndball 13 – 16 år

Teie HK stiller lag i de fleste årsklasser både på gutte- og jentesiden. Flere av årgangene teller mange aktive bar/ungdom, men enkelte av årgangene er litt tynne. Dette er ikke optimalt. Løsningen for å sikre videre tilbud til disse årgangene har vært å samarbeide med naboklubber. Det kan være flere årsaker til at enkelte årganger er svakere enn andre, men mangelen på trenerressurser på enkelte årganger ser ut til å være en fellesnevner. Ofte er disse årgangene styrt av foreldre uten særlig erfaring hverken som med håndball eller som trener. Det må påpekes at disse foreldrene gjør en kjempeinnsats!

3.4 Senior Damer 3 div. og J18

Teie sitt seniormiljø på jentesiden består av unge jenter hvor de fleste av jentene går på videregående skole. Spillerstallen er denne sesongen tynnere besatt enn tidligere. Noen årsaker til dette er naturlige avganger pga. at jentene flytter andre steder for å studere. I tillegg har vi hatt noe frafall fordi enkelte spillere valgte å prioritere jobb og skole denne sesongen. Den største utfordringen er imidlertid at vi denne og noen år fremover har en svakere rekruttering enn hva vi har hatt de siste årene. Likevel ser vi at dette vil bedre se i løpet av en til to sesonger da det ser ut til at vi har ganske store og solide årganger som etter hvert kommer opp. Likevel er det viktig å påpeke at skal vi opprettholde et godt seniortilbud her i Teie HK, er det viktig at vi kvalitetsikrer det tilbudet vi gir til våre yngre lag i klubben. Konkurransen fra nærliggende klubber er stor og vi opplever dessverre å miste spillere til disse. Jo dårligere tilbud vi har på eldre junior og senior, jo tidligere vil vi oppleve at spillere i Teie vil søke seg til andre klubber. Den lekkasjen er det viktig å stoppe. Klubben har et uttalt mål om å være en klubb som sikrer at det skal være et godt håndballtilbud her på øya.

Sportslig sett har sesongen vært utfordrende, men likevel ser vi en positiv utvikling på de spillerne som er en del av miljøet. Damelaget vil nok, slik det ser ut nå, rykke ned til 4 divisjon. Noe av forklaringen til det er at dagens modell med to 3 divisjonsavdelinger skal reduseres til en avdeling. Det betyr at det er 6 lag fra hver avdeling som vil rykke ned. Likevel tenker vi at det er helt greit å spille en eller to sesonger i 4 divisjon. Dette gir oss mulighet til å starte på nytt og bygge opp et slagkraftig og sterkt seniormiljø. Målet på sikt bør være å etablere oss i 3 divisjon.

3.5 Senior Herrer 3 div.

Teie HK sitt herrelag har denne sesongen gått på en del tap i 3. divisjon. Laget har etter stiftelsen av Teie HK endret litt profil, vi stiller nå med en miks av mange yngre spillere som har rullert på å spille, samt noen erfarne med lang fartstid i Teie. I denne omstillingen så er det naturlig at resultatene vil variere litt, før laget etter hvert blir mer samspilt. De yngre spillerne er spillere som tidligere har spilt aldersbestemt i enten Teie, eller en av våre andre samarbeidsklubber. Vi er veldig avhengig av et godt samarbeid med Nøtterøy Elite for å få til dette. Det er særdeles positivt at vi nå kan benytte egne 16 åringer inn mot seniormiljøet, dette er en konsekvens av at klubben etter ny stiftelsen har fått en mye bedre struktur, og samarbeidet mot de andre klubbene er satt mye mer i system.

Vi er trygge på at vi skal klare å beholde plassen i 3. divisjon, og at vi neste sesong skal ta nye steg med våre egenutviklede spillere, samtidig som vi håper å beholde rutine i laget.

3.6 Gutt samarbeid

Et godt samarbeid med Nøtterøy Elite via «Gutt samarbeidet» vil bidra til ressurstilgang med bl.a. trenerressurser av elitespillere inn mot de aldersbestemte guttelagene. Vi håper dette også vil bidra til å høyne kvalitet og interesse ytterligere blant guttene og for øvrig guttehandballen i vårt distrikt.

Målsetninger

Det jobbes godt nedover i årgangene og pr. i dag er det mange dyktige trenere som trener lag i klubben. Dette gjør at klubben har alle muligheter til å fortsette den positive utviklingen. Likevel er det viktig at klubben har noen visjoner om hva den ønsker videre. For seks år siden ble det bestemt at det skulle etableres et seniormiljø på jentesiden og at målet var å skape et godt tilbud som skulle sikre spillerfracfall. For å sikre videre utvikling og basert på tidligere erfaringer, er det nå viktig å stake ut den videre kursen.

Likevel er det noen faresignaler som det må jobbes med. Først og fremst er det snakk om å få på plass flere gode kvalifiserte trenere. Men med flere kvalifiserte trenere, ville vi kunne sikret at lagene trener mer riktig fra yngre alder av. Dette vil også, mener i hvert fall jeg, også sikre at enda flere spillere blir sett og ha større forutsetning for å få riktig utvikling.

Klubben bør opprettholde nok ressurser til å hente inn flere trenerressurser i tillegg til det vi har pr. i dag. Dette vil gjøre at vi i større grad kan følge opp de yngre årgangene mer enn det som er tilfelle slik det er nå. Dette vil sikre at det jobbes mer riktig både når det gjelder type trening og ikke minst dette med riktig bruk av spillerne (alle bli sett osv.). Trenere som blir engasjert av klubben for å gjøre en slik jobb er dessuten helt nøytrale og klubben kan i større grad sette krav til den jobben de skal gjøre. Teie HK bør være det soleklare alternativet for jenter som spiller håndball her ute på øyene. Men da er det viktig å vise at vi ønsker å være et slikt alternativ.

3.7 Treningstid:

Fordelingsnøkkelen som brukes har vært benyttet i flere år, og det utdeles tid etter hvor stor aktivitet klubben har. For å løse lagenes ønsker og klubbens behov ble det også i år kompensert med å leie tid til de minste i gymsalen på Steinerskolen.

3.8 Sportslig Utvalg

Hovedfokuset til sportslig utvalg er til enhver tid gjeldende sportsplan. Innledningsvis ble det også laget en plan for sportslig satsing hvor temaer som lagorganisering, hospitering, posisjonstrening etc. har blitt behandlet. Implementeringen av denne kan være utfordrende nok, men bør være overkommelig med en sunn og inkluderende strategi. Drøftelser og konkretiseringer av temaer i planen er viktig for å bygge klubben videre, og vi bør bruke tiden fornuftig i dette arbeidet.

Arbeidsområder for SU har vært hallfordeling, fellestreninger, trenerkurs og samarbeidsfora med andre klubber. SU har deltatt i flere møter denne sesongen for å representere Teie HK, og har også bidratt som konfliktløser for flere årganger.

Vi tilstreber å opprettholde et godt sportslig og sosialt tilbud, for å ivareta alle som ønsker å spille håndball.

I tillegg har det vært deltakelse ved treninger, kamper, arrangementer, trenerkurs, dommerkurs og i spillermøter gjennom hele sesongen.

Deltakere i Sportslig Utvalg har bestått av: Morten Livang Andersen, Elin Vasbø og Øyvind Grette.

3.9 Dommere:

I 2019 fikk Teie HK utdannet 10 dommere barnehåndball fra jente- og guttelagene. Alle egne turneringer i 6-10-årsklassene og 11-årsserien dekkes av egne dommere. Per 31. desember 2019 har Teie HK 18 aktive dommere barnehåndball.

I 2019 fikk Teie HK utdannet fem på dommer 1-nivå, og har fått én dommerovergang fra Skrim IL til Teie HK. Totalt har Teie HK 8 aktive seriekampdommere og to reserver. Dommerne dømmer på nivå 6-9. Det er stor variasjon i hvor mange kamper dommerne dømmer i løpet av sesongen, og antallet varierer fra 10 til 50 kamper i løpet av sesongen 2019/2020.

Dommerkontakten har deltatt på alle obligatoriske dommermøter i regi av regionen.

4 Årsrapport fra arrangementsansvarlig

4.1 Seriekamper

I 2019 har Teie HK avviklet de aller fleste hjemmekampene i Nøtterøyhallen, dette har fungert meget bra – både med kampavvikling, billett og kiosk. Vi har hatt noen enkelt kamper i Tønsberg hallen grunnet samarbeidslag – dette har også fungert bra, men vi ønsker selvfølgelig å avvikle kampene i Nøtterøyhallen.

Teie HK har i 2019 hatt bedre utnyttelse av hallen enn tidligere, pakking av hall er bedret i forhold til tidligere år. Vi avvikler fortsatt en del kamper i ukedagene, noe vi må prøve å begrense så langt det lar seg gjøre. Live registrering av kamper er nå en innarbeidet rutine som fungerer bra. Rigging av klokker/tavler uten hjelp fra vaktmester har også blitt godt innarbeidet i løpet av 2019.

4.2 Barnehåndball

Teie HK har i 2019 avviklet 2 barnehåndballturneringer lørdag for 6-8 åringer og 2 barnehåndballturneringer søndag for 9 & 10 åringer.

Dette antall arrangement i form av barnehåndballturneringer er nok det vi må belage oss på fremover, da mange klubber søker på disse.

På lørdagsturneringen i desember hadde vi opp mot 350 aktive barn i hallen, avviklet rundt 75 kamper og tok imot nesten 400 betalende foreldre/besteforeldre – akkurat slik Teie HK ønsker.

I 2019 har dugnadsarbeidet fungert optimalt på turneringene, det er nå en godt innarbeidet gruppe med mye erfaring. Som dommerkontakt, dommerobservatører, barneturneringsansvarlig, merking/rigging og innkjøp. Turneringene er gode inntektskilder til klubben.

4.3 Fair play

Regionen har fortsatt stort fokus på fair play, noe vi bestreber å følge opp på alle våre arrangement. På seriekamper er det hallansvarlig som skal fungere som fair play-vert, men på barnehåndballturneringer har vi egen Fair Play vert i hallen under hele arrangementet.

For Teie HK betyr Fair Play følgende;

Enkelt sagt er Fair Play for spillerne "Orden og Oppførsel". Vi snakker om holdninger før kamp, i kamp og etter kamp. Det betyr fravær av elementer som hovering, ufinheter, stygge triks, farlig spill, eller usportsligheter før, under og etter kamp. Det betyr at respektbegrepet er det siste som skal forsvinne med adrenalinet. Evnen til å beherske seg har ingenting med redusert innsats og gjøre. Det har med hvordan vi oppfatter og behandler våre motstandere. Dette er fair play. Og får vi innprentet nevnte holdninger hos unge spillere, som senere skal bli både ledere, trenere og foreldre, så har vi muligheter til – på sikt – å få fjernet en del av de mest plagsomme "utvekstene" både på banen og ikke minst på tribunen.

Gjennom fair play-arbeidet, skal vi bestrebe en «hyggelig tone» på tribunen, mellom lagene og ellers i hallen.

4.4 Kioskdrift

Kioskdriften går bra, både økonomisk og rutinemessig. Vi fortsetter arbeidet med «sunn idrettshall» hvor vi prøver ut nye sunne alternativer i kiosken.

Vi har på turneringer og noen seriekamper; sushi, poke, Warps m/laks og ruccola, Warps m/salat, ost og skinke, grove vafler, smoothie, iste, vann m/forskjellige smaker, iskaffe, Capri-sun, delikate fruktshakere mm. Vi ønsker å ha et variert utvalg, så pølser, toast, popcorn og sjokolade er fremdeles en del av sortimentet. Det tilstrebes til en hver tidig å forenkle rutinene, slik at dugnadsarbeiderne lettere kan sette seg inn i driften.

Teie 10. mars 2020

Geir Åkvik
Leder

Truls Enge
Nestleder

Øyvind Grette
Sportslig leder

Marc Johan With
Styremedlem (kasserer)

Hilde Bakkeløkken
Styremedlem

Anne Grete Jørnsen
Styremedlem

Linn Abigel Øygaard
Styremedlem

Elin Vasbø
Styremedlem

Kontonr	Tekst	Denne periode i år	% av oms.	Denne periode i fjor	Hittil i år	% av oms.	Hittil i fjor
DRIFTSINNTEKTER							
3000	Sponsorinntekter	0,00	0,00	64 600,00	0,00	0,00	64 600,00
3100	Medlemskontigent og aktivitetsavgift	52 280,00	32,06	465 715,00	52 280,00	32,06	465 715,00
3109	LAM-midler	0,00	0,00	186 844,00	0,00	0,00	186 844,00
3115	MVA kompensasjon	0,00	0,00	70 048,50	0,00	0,00	70 048,50
3130	Kiosksalg	110 804,99	67,94	427 960,87	110 804,99	67,94	427 960,87
	Sum salgsinntekter	163 084,99	100,00	1 215 168,37	163 084,99	100,00	1 215 168,37
3900	Andre driftsinntekter	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	10 000,00
3950	Slottsfjellcup	0,00	0,00	455 781,00	0,00	0,00	455 781,00
3953	Salg Enjoykort	134 200,00	82,29	135 384,00	134 200,00	82,29	135 384,00
	Sum andre salgsinntekter	134 200,00	82,29	601 165,00	134 200,00	82,29	601 165,00
	SUM DRIFTSINNTEKTER	297 284,99	182,29	1 816 333,37	297 284,99	182,29	1 816 333,37
DRIFTSKOSTNADER							
4000	Varekjøp mat/kiosk	22 485,70	13,79	94 586,48	22 485,70	13,79	94 586,48
4005	Annet varekjøp for videresalg	0,00	0,00	64 350,00	0,00	0,00	64 350,00
4010	Deltakelse i andre turneringer	57 470,79	35,24	31 411,72	57 470,79	35,24	31 411,72
4120	Dommerutgifter	68 201,85	41,82	153 292,20	68 201,85	41,82	153 292,20
4125	Dugnader	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	10 000,00
4150	Trenerhonorar	104 700,00	64,20	295 900,00	104 700,00	64,20	295 900,00
4200	Spillerutvikling	0,00	0,00	22 300,00	0,00	0,00	22 300,00
4310	Trenerutdanning	34 400,00	21,09	0,00	34 400,00	21,09	0,00
4330	Dommer-/ funksjonærutdanning	0,00	0,00	15 800,00	0,00	0,00	15 800,00
4400	Utstyr/drakter/materiell/spill	38 773,20	23,77	184 617,47	38 773,20	23,77	184 617,47
	Sum varekostnader	326 031,54	199,92	872 257,87	326 031,54	199,92	872 257,87
	DEKNINGSBIDRAG	-28 746,55	17,63	944 075,50	-28 746,55	17,63	944 075,50
5000	Lønn til ansatte	92 500,00	56,72	121 500,00	92 500,00	56,72	121 500,00
	Sum lønnskostnader	92 500,00	56,72	121 500,00	92 500,00	56,72	121 500,00
5990	Sosiale kostnader	0,00	0,00	5 684,00	0,00	0,00	5 684,00
	Sum andre personalkostnader	0,00	0,00	5 684,00	0,00	0,00	5 684,00
	Sum kostnader arbeidskraft	92 500,00	56,72	127 184,00	92 500,00	56,72	127 184,00
6305	Halleie egne arrangementer	35 496,00	21,77	93 768,00	35 496,00	21,77	93 768,00
6315	Påmeldingsavgift, klubbkontigent lag	110 450,00	67,73	199 076,00	110 450,00	67,73	199 076,00
6330	Overgangsgebyrer/lisens	0,00	0,00	4 810,00	0,00	0,00	4 810,00
	Sum kostnader lokaler	145 946,00	89,49	297 654,00	145 946,00	89,49	297 654,00
6410	Leie inventar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6420	Data, programmer, nett	0,00	0,00	2 145,00	0,00	0,00	2 145,00
	Sum leie maskiner og utstyr	0,00	0,00	2 145,00	0,00	0,00	2 145,00
6510	Hall/baneleie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6540	Kostnadsført inventar	19 609,21	12,02	4 765,00	19 609,21	12,02	4 765,00
	Sum kostnadsførte anskaffelser	19 609,21	12,02	4 765,00	19 609,21	12,02	4 765,00
6705	Regnskapshonorar	8 333,00	5,11	20 000,00	8 333,00	5,11	20 000,00
6790	Annen fremmed tjeneste	20 000,00	12,26	107 500,00	20 000,00	12,26	107 500,00
	Sum eksterne honorarer	28 333,00	17,37	127 500,00	28 333,00	17,37	127 500,00
6800	Kontorkostnader	3 150,50	1,93	0,00	3 150,50	1,93	0,00

Kontonr	Tekst	Denne periode i år	% av oms.	Denne periode i fjor	Hittil i år	% av oms.	Hittil i fjor
6810	Datakostnad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6900	Telefon/TV	3 990,00	2,45	3 990,00	3 990,00	2,45	3 990,00
	Sum kontorkostnader	7 140,50	4,38	3 990,00	7 140,50	4,38	3 990,00
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	17 154,50	10,52	46 866,00	17 154,50	10,52	46 866,00
	Sum reise, diett, bilgodtgj	17 154,50	10,52	46 866,00	17 154,50	10,52	46 866,00
7600	Lisensavgift	14 315,00	8,78	3 345,00	14 315,00	8,78	3 345,00
7610	Bøter, div	0,00	0,00	500,00	0,00	0,00	500,00
7770	Bank og kortgebyrer	4 631,70	2,84	2 902,40	4 631,70	2,84	2 902,40
7790	Andre driftskostnader	3 617,32	2,22	11 675,24	3 617,32	2,22	11 675,24
	Sum andre kostnader	22 564,02	13,84	18 422,64	22 564,02	13,84	18 422,64
	Sum andre driftskostnader	240 747,23	147,62	501 342,64	240 747,23	147,62	501 342,64
	SUM DRIFTSKOSTNADER	659 278,77	404,25	1 500 784,51	659 278,77	404,25	1 500 784,51
	DRIFTSRESULTAT	-361 993,78	221,97	315 548,86	-361 993,78	221,97	315 548,86
	FINANSINNT. OG -KOSTN.						
8050	Renteinntekt bankinnskudd	0,00	0,00	2 500,00	0,00	0,00	2 500,00
	Sum finansinntekter	0,00	0,00	2 500,00	0,00	0,00	2 500,00
	SUM NTO. FINANSPOSTER	0,00	0,00	2 500,00	0,00	0,00	2 500,00
	ORD. RESULTAT FØR SKATT	-361 993,78	221,97	318 048,86	-361 993,78	221,97	318 048,86
	EKSTRAORDINÆRE POSTER						
	ÅRSRESULTAT	-361 993,78	221,97	318 048,86	-361 993,78	221,97	318 048,86
	Overskudd + / Underskudd -						
8960	Overføringer annen egenkapital	-361 993,00		318 048,20	-361 993,00		318 048,20
	Sum overføringer	-361 993,00		318 048,20	-361 993,00		318 048,20

Kontonr	Tekst	Denne periode i år	% av oms.	Denne periode i fjor	Hittil i år	% av oms.	Hittil i fjor
DRIFTSINNTEKTER							
3000	Sponsorinntekter mva pliktig	100 000,00	6,28	0,00	100 000,00	6,28	0,00
3100	Sponsorinntekter mva fritt	147 500,00	9,26	0,00	147 500,00	9,26	0,00
3110	Medlemsskap	198 734,81	12,47	0,00	198 734,81	12,47	0,00
3120	Salg kiosk	331 102,10	20,78	0,00	331 102,10	20,78	0,00
3130	Salg enjoykort	16 810,00	1,05	0,00	16 810,00	1,05	0,00
3140	Norsk Tipping	5 818,01	0,37	0,00	5 818,01	0,37	0,00
3150	Gavemidler/støtte	200 000,00	12,55	0,00	200 000,00	12,55	0,00
3160	LAM-midler	215 763,00	13,54	0,00	215 763,00	13,54	0,00
3180	Inntekter Slottsfjellcup	377 727,00	23,70	0,00	377 727,00	23,70	0,00
3200	Salgsinnt. handelsvarer utenfor avg.omr.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sum salgsinntekter	1 593 454,92	100,00	0,00	1 593 454,92	100,00	0,00
3900	Andre driftsinntekter	52 336,50	3,28	0,00	52 336,50	3,28	0,00
3999	Periodisering inntekt	-50 000,00	3,14	0,00	-50 000,00	3,14	0,00
	Sum andre salgsinntekter	2 336,50	0,15	0,00	2 336,50	0,15	0,00
	SUM DRIFTSINNTEKTER	1 595 791,42	100,15	0,00	1 595 791,42	100,15	0,00
DRIFTSKOSTNADER							
4000	Varekjøp kiosk	83 118,06	5,22	0,00	83 118,06	5,22	0,00
4050	Kostnader sponsor/trykk/skilt	46 860,00	2,94	0,00	46 860,00	2,94	0,00
4200	Dommerutgifter	91 985,16	5,77	0,00	91 985,16	5,77	0,00
4210	Spillerutvikling	29 150,00	1,83	0,00	29 150,00	1,83	0,00
4400	Diverse utstyr	529 605,30	33,24	0,00	529 605,30	33,24	0,00
4500	Deltakelse cuper	28 298,00	1,78	0,00	28 298,00	1,78	0,00
4510	Overføring klubbkasser	18 026,00	1,13	0,00	18 026,00	1,13	0,00
4550	Dugnader/vakter	29 600,00	1,86	0,00	29 600,00	1,86	0,00
	Sum varekostnader	856 642,52	53,76	0,00	856 642,52	53,76	0,00
	DEKNINGSBIDRAG	739 148,90	46,39	0,00	739 148,90	46,39	0,00
5000	Lønn til ansatte	55 500,00	3,48	0,00	55 500,00	3,48	0,00
	Sum lønnskostnader	55 500,00	3,48	0,00	55 500,00	3,48	0,00
5900	Trenerhonorar selvstendig	109 850,00	6,89	0,00	109 850,00	6,89	0,00
5990	Annen personalkostnad	11 177,90	0,70	0,00	11 177,90	0,70	0,00
	Sum andre personalkostnader	121 027,90	7,60	0,00	121 027,90	7,60	0,00
	Sum kostnader arbeidskraft	176 527,90	11,08	0,00	176 527,90	11,08	0,00
6300	Leie lokaler	14 805,00	0,93	0,00	14 805,00	0,93	0,00
	Sum kostnader lokaler	14 805,00	0,93	0,00	14 805,00	0,93	0,00
6500	Kostnadsført utstyr	4 612,50	0,29	0,00	4 612,50	0,29	0,00
6540	Kostnadsført inventar	62 844,49	3,94	0,00	62 844,49	3,94	0,00
	Sum kostnadsførte anskaffelser	67 456,99	4,23	0,00	67 456,99	4,23	0,00
6200	Påmeldinger serie	153 370,00	9,62	0,00	153 370,00	9,62	0,00
6210	Omberamming - gebyrer	12 970,00	0,81	0,00	12 970,00	0,81	0,00
6220	Kontingent/lisens	12 535,00	0,79	0,00	12 535,00	0,79	0,00
6705	Regnskapshonorar	23 946,00	1,50	0,00	23 946,00	1,50	0,00
6790	Konsulentarbeid/opplæring	115 000,00	7,22	0,00	115 000,00	7,22	0,00
	Sum eksterne honorarer	317 821,00	19,95	0,00	317 821,00	19,95	0,00

Kontonr	Tekst	Denne periode i år	% av oms.	Denne periode i fjor	Hittil i år	% av oms.	Hittil i fjor
6800	Kontorrekvisita	1 781,70	0,11	0,00	1 781,70	0,11	0,00
	Sum kontorkostnader	1 781,70	0,11	0,00	1 781,70	0,11	0,00
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	53 802,00	3,38	0,00	53 802,00	3,38	0,00
	Sum reise, diett, bilgodtg	53 802,00	3,38	0,00	53 802,00	3,38	0,00
7300	Hjemmeside - domene	15 285,00	0,96	0,00	15 285,00	0,96	0,00
	Sum salgs- og reklamekostnader	15 285,00	0,96	0,00	15 285,00	0,96	0,00
7770	Bank og kortgebyrer	1 627,50	0,10	0,00	1 627,50	0,10	0,00
7771	Øreavrunding	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
7790	Annen kostnad m/fradrag	12 444,41	0,78	0,00	12 444,41	0,78	0,00
	Sum andre kostnader	14 072,91	0,88	0,00	14 072,91	0,88	0,00
	Sum andre driftskostnader	485 024,60	30,44	0,00	485 024,60	30,44	0,00
	SUM DRIFTSKOSTNADER	1 518 195,02	95,28	0,00	1 518 195,02	95,28	0,00
	DRIFTSRESULTAT	77 596,40	4,87	0,00	77 596,40	4,87	0,00
	FINANSINNT. OG -KOSTN.						
	ORD. RESULTAT FØR SKATT	77 596,40	4,87	0,00	77 596,40	4,87	0,00
	EKSTRAORDINÆRE POSTER						
	ÅRSRESULTAT	77 596,40	4,87	0,00	77 596,40	4,87	0,00
	Overskudd + / Underskudd -						
8960	Overføringer annen egenkapital	77 596,40		0,00	77 596,40		0,00
	Sum overføringer	77 596,40		0,00	77 596,40		0,00

Årsregnskap 2019

Teie Håndball

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Resultatregnskap

Teie Håndball

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2019	2018
Salgsinntekt	1	1 595 791	0
Sum driftsinntekter		1 595 791	0
Varekostnad		856 643	0
Lønnskostnad		176 528	0
Annen driftskostnad		485 025	0
Sum driftskostnader		1 518 195	0
Driftsresultat		77 596	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Ordinært resultat før skattekostnad		77 596	0
Ordinært resultat		77 596	0
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat	2	77 596	0
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		77 596	0
Sum overføringer		77 596	0

Balanse

Teie Håndball

Eiendeler	Note	2019	2018
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		25 000	0
Sum fordringer		<u>25 000</u>	<u>0</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 488 615	0
Sum omløpsmidler		<u>1 513 615</u>	<u>0</u>
Sum eiendeler		<u>1 513 615</u>	<u>0</u>

Balanse

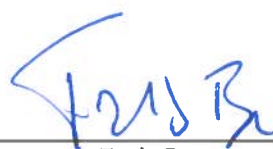
Teie Håndball

Egenkapital og gjeld	Note	2019	2018
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 400 330	0
Sum opptjent egenkapital		1 400 330	0
Sum egenkapital	2	1 400 330	0
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		42 446	0
Skyldig offentlige avgifter		20 839	0
Annen kortsiktig gjeld		50 000	0
Sum kortsiktig gjeld		113 285	0
Sum gjeld		113 285	0
Sum egenkapital og gjeld		1 513 615	0



Geir Åkvik
styreleder

03.03.2020
Styret i Teie Håndball



Truls Enge
nestleder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med Regnskaps- og revisjonsbestemmelsene for små organisasjonsledd tilknyttet NIF.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Regnskapet er ført etter regnskapsprinsippet. Dette innebærer at inntekter er registrert i den periode de er inntjent og utgifter er registrert i den periode de er påløpt.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men ikke til høyere verdi enn gjelden knyttet til anleggsmidlet.

Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden men minst med et årlig beløp som tilsvarer nedbetalingen av langsiktig gjeld tilknyttet anlegget.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og fremtidig salgsverdi fratrukket salgskostnader.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato

som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Inntektsføringsprinsipper

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent.

Sponsorinntekter inntektsføres over avtaleperioden.

Note 1 Salgsinntekter

Salgs- og sponsorinntekter:

Sponsorinntekter	197 500	
Salg kiosk	331 102	
Salg Enjoy	16 810	
SUM		545 412

Offentlige tilskudd:

LAM	215 763	
Norsk Tipping	5 818	
SUM		221 581

Andre inntekter:

Medlemskontigent/treningsavgifter	198 735	
Slottsfjellcup	377 727	
Gavemidler/støtte	200 000	
Andre driftsinntekter	52 337	
SUM		828 798

Sum 1 595 791

Note 2 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2019	0	0
Overført egenkapital fra Teie Idrettsforening	1700461	1 700 461
Årets resultat	77 596	77 596
Pr. 31.12.2019	1 778 057	1 778 057

Note 3 Antall medlemmer

Ved utgangen av 2019 var totalt antall medlemmer 410.

Sak til årsmøte i Teie HK 17.03.2020

Det er en kjensgjerning at Teie HK trenger et klubbhus, et eget sted etter splittelsen fra Teie IF juni 2019. En klubb uten fast tilholdssted mister noe av sin identitet, sin tilhørighet, når man mangler et fast sted til styremøter, medlemsmøter, foreldremøter og årsmøter.

Det er godt å ha et sted for fysiske eiendeler som arkiv, pokaler, drakter og div. utstyr som f. eks. drakttrykkmaskinen.

En klubb trenger en fast kontorplass med tilhørende digitale hjelpemidler.

Det er ikke tilfredsstillende i lengden å ha alle sine aktiviteter i Teigarhallen der en alltid er avhengig av skiftende rektorer. Skolen kan fort argumentere for at de trenger disse lokalene selv.

Et godt alternativ er å gå i forhandlinger med Nøtterøy Sanitetslag Eiendom, om å leie et rom på gamle Grindløkka skole.

Det er kjent at de gjerne vil innlemme foreninger og klubber fra kultur og idrett, og dette kan forhåpentligvis bli et samlingssted for mange aktiviteter i nærområdet vårt.

De er interessert i 10 årsavtaler mot en viss godtgjørelse.

Grindløkka ligger i kjernen av vårt nedslagsfelt på Teie. Ved å få til en avtale med å innrede et klasserom/møterom, kan man muligens redusere kostnader ved å gjøre oppgraderinger på dugnadsinnsats fra medlemmer. Man kan også da få en innredning som passer Teie HKs behov og bruk.

Forslag: Teie HK går i forhandlinger med Nøtterøy Sanitetslag Eiendom om inngåelse av en leieavtale for 10 år.

Teie 28. 02. 2020

Øyvind Larsen



SPORTSPLAN FOR TEIE HÅNDBALLKLUBB



TEIE HÅNDBALLKLUBB

SPORTSLIG PLAN

Introduksjon

Med den sportslige planen ønsker man i Teie HK håndball å få belyst alle forhold som påvirker utviklingsmiljøet for enkeltspillere og lag. Hovedvekten ligger på den sportslige siden. Det betyr imidlertid ikke at en ser bort fra det sosiale miljøet i og rundt de enkelte lag har stor betydning, både for trivsel og utviklingstempo for enkelte spillere og for lagene.

Planen skal være et dynamisk verktøy som revideres og utvikles jevnlig i tråd med ny kunnskap og erfaring. Sportsplanen gir også klare krav til oppfølging og evaluering, som igjen skal gi grunnlag for kontinuerlig læring og forbedring.

Sportslig sett skal planen være et verktøy for å:

- Skape et strukturert tilbud som gir gradvis progresjon i aktivitetsnivå og ferdighetsutvikling.
- Gjøre tilbud mer likt fra år til år uavhengig av hvem som utgjør støtteapparatet (trener, oppmann og foresatte) rundt det enkelte laget.
- Gjøre det attraktivt å være trener i Teie HK fordi vi kan tilby et godt støtteapparat og mulighet for faglig utvikling gjennom trenerkurs og samlinger, samt samarbeid med andre trenere.

Formål

Formålet med å utarbeide en sportslig plan for aktiviteten i klubben, er å sikre spillerne et trygt og utfordrende treningsmiljø. Med utfordrende mener vi et miljø som gir utviklingsmuligheter for alle spillere ut fra de forutsetninger den enkelte har.

Planen skal også gi trenere/oppmenn innsikt i klubbens retningslinjer for arbeid med yngre lag. I tillegg skal planen sikre spillerne en kontinuitet i treningsarbeidet ved et eventuelt trenerskifte.

Gjennom planen ønsker Teie HK å legge grunnlag for en felles oppfatning av hvilken spillestil som skal kjennetegne Teie HK.

Planen skal være et verktøy for styre, SU, trenere, oppmenn og støtteapparat rundt hvert enkelt lag. I tillegg skal planen gi alle forelder/foresatte informasjon om hvilket aktivitetsnivå og ferdighetsutvikling klubben ønsker at spillere skal være på i de ulike aldersgruppene.

Målsetting

«Flest mulig, lengst mulig, best mulig»

- I denne målsetningen ligger at alle, uavhengig av alder og kjønn, som ønsker å spille håndball i Teie HK, skal få anledning til det. Vi ønsker å tilby en målbevisst, rettferdig og godt organisert håndballsatsning. Alle skal bli tatt på alvor og få et godt sportslig tilbud.
- Teie HK skal være en av Vestfolds ledende innen aldersbestemte lag samt strekke seg etter å ha seniorlag kvinner i fra 5 og opp til 3/2 divisjon.
- Teie HK skal gi et sportslig og sosialt tilbud tilpasset de enkelte årsklasser og være et positivt aktivitetstilbud for barn og unge i Færder Kommune.
- Gjennom trening, kamper og samvær på og utenfor banen skal Teie HK markere seg positivt i lokalmiljøet.
- Teie HK skal ta vare på egne talenter, drive talentutvikling og legge forholdene til rette for å utvikle fremtidige seniorspillere til divisjonsspill på seniornivå.

Teie HK har ansvar for å gi et sportslig og sosialt treningstilbud tilpasset de enkelte årsklasser. Dette skal oppnås gjennom å utarbeide rammer for treningstilbud, ha kompetente trenere og oppmenn og etablere et nært samarbeid med spillernes foreldre/foresatte.

Teie HK omfatter årsklassene 6 til 18 år, samt seniorhåndball. Instruksjon skal preges av høy faglig standard og være lystbetont. Spillerne skal utvikle sine ferdigheter og motta utfordringer ut i fra sine egne forutsetninger. Lagspillet skal utvikles og lagsammensetningen vil i de yngre aldersklassene fokusere på at alle på laget skal få like sportslige utfordringer.

Seniorlag(ene) i klubben skal ha som målsetting å holde lag(ene) kontinuerlig i divisjon spill, og være gode forbilder for spillere i yngre årsklasser.

Miljø

Trygghet og sosial tilhørighet er avgjørende for at mennesker skal utvikle seg og trives. Velfungerende sosial samhandling er derfor avgjørende både for at lag og individ skal kunne blomstre. I arbeidet med barn og unge er det viktig at det skjer samhandling også utenfor håndballbanen.

Det å skape en kameratgjeng gir positiv effekt på mange måter. Mange svært gode lag i aldersbestemt håndball og seniorhåndball har profitert på vektlegging av både det sosiale og det sportslige. Foreldrene kan sammen bidra til å forsterke dette samholdet ved å sørge for positivitet og engasjement rundt barna.

I de senere årene har man fått en stadig større forståelse for at et godt lag ikke nødvendigvis er summen av de individuelt beste utøvere. Det gjelder i stor grad å finne utøvere som er i stand til å samhandle og påvirke hverandre positivt. Dette er også avgjørende for at den enkelte skal finne motivasjon og styrke til å legge ned den innsatsen som er nødvendig for å realisere sitt fulle potensial.

Konsekvenser

Brudd på retningslinjer fastsatt av klubb kan medføre sanksjoner. Sanksjonene vil være avhengig av grad av alvorlighet og alder på vedkommende.

I ytterste konsekvens kan man ilegges karantene. Alvorlige saker vil bli tatt opp i håndballstyret og i disse sakene er det håndballstyretsom evt. vil avgjøre hvilken sanksjon som skal iverksette

Forutsetninger

Generelle forutsetninger for alle lag:

Støtteapparat

Støtteapparatet for det enkelte lag/årsklasse skal bestå av:

- Trener (evnt. Trenerassistent)
- Oppmann
- Foreldrekontakt

Informasjon

Informasjon om lagets aktiviteter bør gis skriftlig. Muntlig informasjon til spillerne kan gis på spillermøter. Det er et lederansvar å påse at informasjonene kommer fram til alle spillere, også de som ikke er tilstede på trening eller spillermøtene.

Spillermøtene skal annonseres i god tid på forhånd.

Informasjon til foreldre/foresatte bør gis skriftlig.

Definisjon av treningsformer

Generelt vil all trening innenfor Teie HK bli knyttet til treningsformene:

Ressurstrening	Skal utvikle de fysiske faktorene som har betydning for prestasjonsevnen i spillet
Teknikktrening	Skal utvikle og innarbeide hensiktsmessige bevegelsesløsninger i spillets grunnleggende bevegelsesoppgaver
Spilletrening	Skal utvikle evnen til å velge å gjennomføre hensiktsmessige aksjoner i spillsituasjoner
Kamptrening	Skal oppøve evnen til å vinne over en motpart, hvor motparten selv bestemmer hva den vil satse på. I den typiske kampsituasjonen har vi ikke sikker informasjon om eventuelle spilleopplegg og planer for hvordan motstanderen vil spille

I spilltreningen skal teknikkene brukes med mening. Det vil si at i spillsituasjonen avgjør spilleren hva som er riktig handling der og da og teknikker velges og iverksettes ut i fra det.

Valgte treningsøvelser kan inneholde elementer av flere treningsformer. Videre skal innhold i treningsformene være tilpasset de enkelte alderstrinn.

Målsetninger:

- Teknisk og offensiv håndball
- Individuelle utfordringer ut fra ferdighets og ambisjonsnivå
- Basisferdigheter skal vektlegges – som kast, skudd, finte, balanse ++
- Høyt aktivitetsnivå med ball

Taktikk:

- Offensivt 6-0 som hovedformasjon i forsvar
- 5:1/3:2:1 er den sekundære forsvarsformasjon
- Organisert kontringspill
- Åpent angrepsspill

Teknikk:

- Individuell teknisk tilpasning
- Høyt aktivitetsnivå med ball
- Utvikle basisferdigheter som dribling, finter, skudd/pasninger prioriteres
- Utvikle individuelle ferdigheter innenfor forsvarsspill som blokk, takling, posisjonering og samarbeid.

Fysisk trening:

- Hurtighet
- Styrke
- Utholdenhet
- Bevegelighet
- Spenst
- Koordinasjon
- Kosthold

Sosialt:

- Inkluderende og trygt miljø
- Sosiale aktiviteter
- Treningsleir og felles cuper
- Alle spillerne i Teie HK skal føle seg trygge og velkommen på trening.
- Alle lag i aldersbestemte klasser skal ha et støtteapparat med foreldre som kan organisere sosiale aktiviteter, som igjen fører til trivsel i lagene.

Taktikk – Forsvar:

- Fra de yngste årsklassene skal vi ha en offensiv tankegang og spille utgruppet forsvar.
- Fra fylte 12 år skal spillerne tilnærme seg ferdigheter i 6:0,3:2:1 og 5:1 forsvar
- I returfasen skal spillerne læres til å dekke/fange nærmeste motspiller.

Taktikk-Angrep:

- Fra de yngste årsklassene skal spillerne tilegnes individuelle ferdigheter
- Fra fylte 12 år bør spillerne/laget kunne beherske krysspill, overgangsspill og rullespill.
- Fra fylte 12 år bør spillerne kunne beherske kontringer, pasninger fra målvakt til kantspiller og kollektive kontringer.
- Fra fylte 14 år bør spillerne/laget utvikle et kontringspill med organisert ankomstspill

Fysisk trening:

- Det vektlegges basisferdigheter som styrke, utholdenhet, spenst, koordinasjon og bevegelighet under gjennomføring av fysisk trening. Dette gjennomføres for at utøverne minsker og forebygger faren for skader i ungdomsårene.
- Ergonomi – kroppsbygningen med rett hofte og naturlig beinstilling i forhold til valg av riktige sko bør være sentralt i begynnelsen av hver sesong.
- Alle lag i Teie HK skal aktivt jobbe med å gi utøverne sunne holdninger til kosthold. Spesielt har man et ansvar på reiser/cuper, hvor utøverne naturlig spiser mat i regi av klubben.

SPORTSLIGE HOVEDRETNINGSLINJER

Vårt arbeid skal være utviklingsorientert. Enkeltresultater er et av mange nødvendige motivasjonselementer på veien, men ikke et mål i seg selv. For å legge til rette for langsiktig utvikling og helhetlige sportslige rammer, legger Teie HK opp til en gjennomgående filosofi der individuelle forskjeller skal utnyttes og stimuleres.

Guttesamarbeidet - Samarbeidsavtale mellom Nøtterøy Håndball Elite (prestasjonsklubb), og Teie håndballklubb (partnerklubb)

Overordnet formål er blant annet å gi unge guttespillere en forutsigbarhet knyttet til sportslig utfordringer frem til voksen alder i ett langsiktig perspektiv, som skal legge grunnlag for å utvikle alle spillere og legge til rette et godt tilbud både på bredde og satsning. I tillegg tilby senior divisjonsspill i høyest mulige divisjon. Aktivitetene reguleres av **egen samarbeidsavtale** utarbeidet av Teie HK og Nøtterøy Håndball Elite i samarbeid.

Sammensatte lag

SU skal jobbe for å ha både jente/gutte lag i alle årsklasser, samt mulige treningsgrupper. I tillegg jobbe for å samarbeide om lag og treningsgrupper på tvers av klubbene for å få til optimale treninger. Når lag i klubben sliter med for lite spillere skal dette via styret i klubben meldes inn til SU og det skal jobbes for å finne lag å samarbeide med andre klubber. Klubbene skal i størst mulig utstrekning søke å sette spillernes utvikling i fokus. Hvis det er mest hensiktsmessig å ha samarbeidslag skal den klubben som har mest spillere i utgangspunktet ha ansvar for laget. Ved samarbeidslag skal det opprettes samarbeidsavtale som sikrer forutsigbarhet for klubb og spiller der klubbens og spillerens ansvar/forpliktelser er nedfelt. Dette for å sikre et bredt og godt tilbud til alle spillere og at klubbene/spillerne tidlig kan føle trygghet for at det er tilbud for alle i årsklasser.

Dette organiseres av SU på følgende måte:

- Avtale møter mellom klubber/lag
- Ta initiativ til møte mellom trenere og lagledere i klubbene for å finne best mulig opplegg for å begynne å integrere spillere/foreldre/lagledere og mulig trenere.
- Ta ansvar for hospitering på trening og annet.
- Møte med foreldregruppa for å informere om sportslig opplegg.
- Samling av alle som skal inn i ny klubb for info om opplegg for nytt år.
- Eventuelle trenere og lagledere som bør være med over i ny klubb for å skape trygghet for spillerne i en overgang.

Ramme for trenere i breddehåndballen – både barnehåndballen og ungdomshåndballen

Planlegging, gjennomføring og oppfølging av treningene og den sportslige utviklingen er Trenerens ansvar. Behovet for fleksibilitet og tilpasning til situasjoner, samt individuelle og kollektive ferdigheter er store, slik at klubbens retningslinjer må sees på som støtte og veiledning primært til planlegging og langsiktig utvikling.

Treneren må sette seg godt inn i Sportslig plan for Teie HK, og Sportslig plan skal følges.

Trenere skal møte på klubbens trenerforum.

I barnehåndballen skal det være tilnærmet lik spilletid for alle. Barn som får mindre spilletid i enkelte kamper skal få mer spilletid i andre kamper. Alle skal få betydelig spilletid i kamper de deltar i. Det vil si at topping av lag ikke skal forekomme, men at unntak kan forekomme i de eldste barneklassene (11-12 år)

I henhold til håndballforbundet og regionens anbefalinger bør det legges til rette for fleksibel og moderat nivådeling fra spillerne er 9-10 år, slik at den enkelte kan finne mestring på sitt nivå.

Hospitering og oppmelding av et ferdighetslag i årgangen over er viktige verktøy som kan benyttes for at de beste og ivrigste stimuleres samtidig som en grunnleggende breddeprioritering ivaretas.

Trenerens «tjenestevei» i barne- og ungdomshåndballen er SU

Halltid er dyrebare og knapp tid; forberedelser, oppvarming, samt tøyning og oppsummering bør derfor i størst mulig grad gjennomføres utenfor tildelt halltid, i forkant og etterkant av tildelt halltid.

Håndballfaglig plattform, samt likebehandling og ærlig åpen dialog med støtteapparat, spillere og foreldre er en forutsetning for trenerens rolle.

Trenere og støtteapparat skal kontinuerlig ha fokus og evaluere behovet for endring, spesielt der sterkt foreldreengasjement og foreldretrenere kan gi grobunn for konflikter eller forskjellsbehandling.

SU har et ansvar for å evaluere alle trenere årlig, samtidig som Lagleder/Oppmann og Foreldrekontakt senest 1. februar skal gi sin evaluering av eventuelle endringsbehov knyttet til foreldreengasjement i gruppen.

Hospitering

Hospitering er et viktig tilbud som ivaretar behovet for å stimulere de ivrigste og beste, samtidig som vi skal sikre at de forblir og bidrar positivt i sin egen årgang. Hospitering skal både ivareta spillerens og årgangens interesser, og skal ivareta sportslige forhold slik at permanent flytting av spillere til aldersgrupper over unngås.

Utvalgte spillere kan få mulighet til å trene og spille med lag som er eldre enn spilleren, i en gitt periode, inkludert trening og/eller kamp i perioden. Det skal etableres en skriftlig dokumentasjon for hospiteringen som angir spiller, tidsperiode og årsak til hospiteringen. Avtalen skal godkjennes av begge lags trenere samt spilleren og spillerens foresatte. Utarbeidelse skal involvere SU

SU har ansvaret for hospiteringsordningen og følgende retningslinjer gjelder:

Hospiteringsavtaler for spillere under 13 år skal ikke ha varighet over en halv sesong, men kan forlenges ved evaluering.

Hvis hospitering krever valg mellom flere kvalifiserte spillere skal deltakelse være fleksibel med rotasjon der hospitering utgjør sportslig tilbud til spillere som ferdighetsmessig kunne spilt i en høyere årgang, skal trenere sammen med SU sikre at trening, kamp og totalbelastning på flere lag er planlagt og til beste for spilleren.

Følgende kriterier skal være førende for utvelgelse av spillere:

Spilleren ønsker å hospitere

Treningsoppmøte

Innsats på trening og i kamp

Gode ferdigheter

Medfødte egenskaper og potensial

Låne spillere til kamp

Generelt skal spilleren primært spille på sitt lags års trinn. Lån av spillere til kamp kan forekomme og avklares mellom lagene/trenerne.

Lån av spillere skal ikke være av fast art slik at det kan oppleves som hospitering

Spillere kan spille flere kamper samme helg/dag, men pass på belastning på den enkelte spilleren her

Det skal ikke lånes spillere fra «yngre» lag til kamp på bekostning av spillere som har holdninger, treningsinnsats og fremmøte i det aktuelle alderstrinn

Ved lån av spillere på de yngste lagene skal dette gå etter prinsippet alle som har ferdigheter og ønsker å spille på andre lag kan få muligheten. Det anbefales å lage et rulleringssystem som organiseres mellom laglederne på de enkelte lag.

Hvis krise, for eksempel sykdom kvelden før, er det opptil den enkelte lagleder/trener å kontakte lagleder/trener fra annet lag for lån av spiller.

Prioriterte serier BRING / Landsserien

BRING/Landsserien er viktige serier som Teie HK jobber målrettet mot å kvalifisere seg til og mot å nå sluttspill. Det er viktig for de yngre spillerne i klubben å ha disse seriene som delmål framover og det er en viktig signaleffekt for rekrutteringen til klubben fra andre klubber.

Teie HK skal være representert med de beste spillerne i klubben, men ved kampkollisjon mellom prioriterte aktiviteter er det foretrukket at spillere deltar på lag i sin egen årsklasse.

Overgang fra annen klubb

Teie HK ønsker i størst mulig grad å bygge lag på klubbens egne spillere. Nye spillere fra andre klubber er selvsagt velkommen til klubben på eget initiativ.

Dersom trenere ønsker å gjøre henvendelser til eksterne spillere skal dette skje i henhold til NHFs regler (§16-2) og skal skje i samråd med SU.

Dommerutvikling i Teie HK

Dommergruppa skal være en synlig del av Teie HK. Den har som mål å bidra på en positiv måte både inn mot egen klubb, og i håndballen lokalt og nasjonalt. Dette innebærer bl.a. at: Dommergruppa skal kunne tilby dommere til klubbens egne kamper i barnehåndballen, samt i andre kamper

Dommerne som er medlem av Teie HK skal representere klubben på en positiv måte inn mot krets/region/forbund. Dommergruppa skal være en bidragsyter inn mot «Fair Play» og gode holdninger i egen klubb

Vi skal hele tiden jobbe for at vi har nok dommere i henhold til det antall Region Sør krever (ift. antall lag), og vi skal etterstrebe at vi har dommere på flere nivåer innen norsk håndball. Dette innebærer at vi har som mål at vi har dommere både innen, Landsserien og Bringserien og breddehåndballen forøvrig. Vi ønsker også å rekruttere minst én ny dommer som gjennomfører rekrutteringsdommerkurs. år.

Vi ønsker å ha en aktiv klubbdommergruppe som tilbys kamper i barnehåndballen. For å få til dette skal klubben arrangere minst ett klubbdommerkurs pr. sesong.

Vi skal sørge for at alle dommerne som er medlem av klubben skal føle seg velkommen og verdsatt, og at forholdene legges best mulig til rette for gode prestasjoner. Dette innebærer bl.a. at dommergruppa vil arrangere to til fire samlinger for dommerne pr.år, samt at dommerkontakt i klubben vil være tilgjengelig ved behov

Barnehåndball (6-12 år)

Barnehåndballen dekker aldersspennet 6-12 år, og det gjelder særskilte regler og retningslinjer fra Norges Håndballforbund som Teie HK baserer seg på. De grunnleggende prinsippene fra barnehåndballen videreføres også til ungdomshåndballen, som favner aldersgruppene 13-19 år.

Utfordringene knyttet til mangfold og bredde i mål, utvikling og modenhet gjør og barnehåndballen til den mest krevende målgruppen. Barnehåndballen beskrives gjennom tre faser:

6-7 år Ballskolen – en introduksjon til lagspill, håndball og sosial utvikling

8-10 år Den tekniske gullalder – mestring og moro gir motivasjon til mer

11-12 Introduksjon til alvor – vi vil og vi kan spille håndball for å bli best mulig

Trenere i barnehåndballen er stort sett foreldre, foresatte eller nærstående som gjør en innsats på frivillig basis. Vi må ta hensyn til dette. Vi forventer likevel at sportslig og sosial utvikling av spillerne er i tråd med klubbens sportsplan, samt at både klubben og lagets ledere og støtteapparat legger forholdene til rette for en målrettet og profesjonell aktivitet.

Der det benyttes foreldretrenere har Lagleder/Oppmann og foreldrekontakt et særskilt ansvar opp mot SU for å sikre at det ikke forekommer forskjellsbehandling eller uheldig forfordeling. Det skal gjøres en særskilt evaluering av alle trenere hvert år innen 1. februar, med spesielt fokus på likebehandling og spillernes utvikling i foreldredrevne grupper.

Generelle retningslinjer for all aktivitet innenfor barnehåndballen

Klubben skal følge opp at alle sportslige aktiviteter følger sportsplanen. Det er ønskelig at alle trenere skal ha så vel teoretisk som praktisk håndballfaglig erfaring. Trenerutdanning dekkes av klubben og skal om mulig arrangeres i regi av klubbens egne trenerinstruktører.

Hver årgang på gutte- og jentesiden skal ha minimum en Trener, en Lagleder/Oppmann og en Foreldrekontakt. Trener er årgangens hovedansvarlige og knyttet opp mot SU, mens Lagleder/Oppmann er underlagt Hovedtrener og er bindeledd mellom foreldre, trenere og klubbens administrasjon.

Det skal vises fleksibilitet overfor deltagelse i andre idretter i og utenfor klubben.

Målsettingen er at treningsgruppene skal begrenses til 20-25 spillere, og inndelingen skal baseres på sosiale forhold, praktiske forhold samt ferdighet eller utvikling. Med dagens hallsituasjon vil mange grupper måtte være større.

Treningsgruppene skal være dynamiske, og det skal være rom for individuell tilpasning basert på motivasjon, mulighet og ønsker. Nesten all trening bør foregå med ball, der tilpasning eller variasjon i ballstørrelse gir best effekt.

Spillerne skal ha et håndballtilbud året rundt (med unntak av skoleferiene).

Det skal avholdes minimum to foreldremøter årlig. Anbefalt tidspunkt er før sesongstart (juni-august) og etter halvspilt sesong i desember/januar. Sesongslutt (mai/juni).

Trivsel = trygghet + mestring

Alle spillere skal «bli sett» på trening og i kamp, noe som krever individuelle tilbakemeldinger. Ros mye, ikke bare ved scoring. Legg vekt på og forsterk positivt det som er bra. Mestring er et nøkkelord. Alle bør få tilbakemeldinger og utfordringer tilpasset sitt nivå - da er det mest gøy for alle.

Øvelsene skal tilpasses den enkelte spillers ferdighetsnivå.

Spillerne skal få mest mulig jevnbyrdighet i både trening og kamp.

Spillerne skal lære å takle både seier og tap.

Ved inndeling i lag skal sportslige, sosiale, geografiske og praktiske hensyn vektlegges. Trener er ansvarlig for laginndeling. Lagene bør ikke være permanente, men justeres med jevne mellomrom, minimum halvårlig.

Retningslinjer for trenere

Etterstreb fokus på basisferdigheter i all trening. Kast, mottak, skudd og basismotorikk i balanse, hopp og bevegelse bør inngå og vektlegges i alle øvelser. Bruk stor variasjon og fokus på småspill i spill aktiviteter. Bruk varierende ballstørrelse for å utvikle grunnleggende kast og skuddferdigheter.

Gruppeinndeling skal baseres på at alle skal få utfordringer og mestring på sitt nivå – mangel på utfordringer gir frustrasjon på linje med mangel på mestringsfølelse. Fleksibel og dynamisk nivådeling i treningsammenheng bør benyttes tidlig. Vær oppmerksom på nødvendig gjentagelse opp mot «variasjon og spenning». Unngå kø. Del opp i mindre grupper som gir mye ballkontakt. Primær fokus på sportslig og sosial utvikling – ikke resultater

Det er viktig at alle får prøve seg på flere posisjoner på banen (også som keeper) og får spille kamper.

Disse overordnede prinsippene er gjennomgående i Teie HK, og **Flest Mulig - Lengst Mulig - Best Mulig** er balanserte verdier gjennom barne- og ungdomshåndballen. I de etterfølgende seksjonene legges noe mer aldersspesifikke retningslinjer.

Sportsplanen bør imidlertid også leses som en utviklingstrapp der både enkeltspillere og grupper skal ha rom for tilpasset trening for at de overordnede mål skal nås.

Politiattest:

Trenere, lagledere og oppmenn som skal utføre oppgaver for Teie HK, som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige skal fremskaffe politiattest og fremvises **uten** merknad.

ALDERSGRUPPE: 8-9 år. Følgende hovedområder gjennomgås:

KAST	Veiledning i riktig utvikling av "eget" kast
TEKNIKKER	Ballbehandling, 3 skritts-reglen, mottak, kast med høy arm, fallteknikk, finter v/h
SKUDD	Grunnskudd, hoppskudd, kantskudd
DRIBLING	Skritt og dribling, innspill, gå imellom
FORSVAR	Utgangsposisjoner, sideveis bevegelse, støting, blokkering av skudd, fotarbeid
SPILLET	Hva er lagspill?, samspill med andre, Alle skal kjenne på ballen.
REGLER	Bane, skritt frikast, innkast og avkast

Trenere på dette nivået bør ha Trener 1 kompetanse eller få tilbud om dette.

ALDERSGRUPPE: 10-11 ÅR: Følgende hovedområder gjennomgås:

I denne års gruppe skal det trenes allsidig og en skal legge vekt på at spillere får trent på grunnleggende ballbehandling. Målene for treningsarbeidet skal fokusere på teknikkdel, spillerdel og ressursdel.

Pådrag/viderespill

Motta ball i fart

Grunnskudd-hoppskudd, kantskudd og fallteknikk

Finter(tobeins finte med gjennombrudd, dribleserier)

Fotarbeid i forsvar, støting, telling, 6:0/5:1 forsvarstaktikker

Trenere på dette nivået bør ha Trener 1 kompetanse eller få tilbud om dette.

ALDERSGRUPPE: 12-13 ÅR: Følgende hovedområder gjennomgås:

De samme momentene som på 10/11 år gjelder også for dette alderstrinnet, men på høyere nivå. Det vil si raskere pasninger, hardere skudd og bedre plasserte skudd. Kast med høy arm. Beherske forskjellige pasningsformer. Beherske normal utførelse av grunnskudd og hoppskudd. Bevisstgjort bruken av strekspiller. Skuddfinte, tobeins finte, piruett, innspill og skuddblokkering.

PASNINGER/SKUDD	Beherske de forskjellige pasningsformer
FINTER	høyre/venstre finter, piruetter, hoppfinte og overarmsfinte
STREKSPILL/OVERGANGSPILL	Bli kjent med sentrale oppgaver for spill på strek, trekk, sperringer samt mottak og vending i bevegelse
MÅLVAKT	Skudd fra spilleplasser med vekt på sidelengs bevegelse. Innføring av målvaktshjørne, korte/lange hjørne. Mye bevegelsestrening/smidighet for hofter og skuldre. Trekke inn målvakt i start av angrep. Raske utkast. Taktisk

Aldersgruppe: 14-15 år: Følgende hovedområder gjennomgås:

På dette alderstrinnet skal en legge vekt på å integrere tekniske ferdigheter i en spill sammenheng. Det betyr at en ønsker å utvikle spillernes vurderingsevne slik at de kan velge forskjellige videreutviklinger i gitte spill – og kampsituasjoner. Spillere skal få trening på minst to spilleplasser for å utvikle et bredt erfaringsgrunnlag.

PASNINGER	Stor presisjon i stor fart, med økende vanskelighetsgrad
FINTER	Balanse, tyngdeoverføring, troverdighet satt inn i spillsekvens
SKUDD	Spillerne skal beherske minst to skuddformer i kampsituasjon
MÅLVAKT	Alle typer teknikker, sentralt samarbeid med forsvar, langskudd, teknikker kantskudd.
SPILDEL	Prøve ut nye teknikker for å kunne utvide sitt repertoar. Bryte grenser.
HURTIGHET	Hurtige angrep skal vektlegges med enkle løpsmønstre og pasningsbaner. Fokus på hurtige avkast.
STYRKE	Allsidig styrketrening av hele kroppen/benmuskulaturen for å unngå skader.
RESSURSDEL	Med utgangspunkt i økende skadefrekvens hos yngre spillere er det behov for større vektlegging av styrketrening i denne årsklassen. På grunn av at spillere er i en vekstperiode, skal styrketreningen gjennomføres med lav ytre belastning. Det skal gjennomføres grundig innlæring av sentrale teknikker (knebøy, frivending etc), før belastning økes.

Kamptreningen intensiveres. Generelt mål må være å få flest mulig til å fortsette med håndball. Sikre at alle får utfordringer og muligheter på sitt nivå, som gjør at de velger håndball som sin idrett og Teie HK som sin klubb.

Behov for spesialisering mellom idretter begynner å melde seg. Det bør imidlertid legges til rette slik at spillere som prioriterer andre idretter også kan fortsette med håndball i et tilpasset omfang. Melde på og få rekruttert inn spillere til regionens spillerutviklingsprogrammer(SPU).

Aldersgruppe: 16-18 år: Følgende hovedområder gjennomgås:

Ved overgang til videregående skole vil nye valg og interesser dra i forskjellige retninger. Tiden for å velge om man vil forsøke å ta ut sitt potensial nærmer seg. Det sosiale er fortsatt viktig, men det blir stadig viktigere at de som ønsker å ta skrittet videre får lagt forholdene til rette. Det vil derfor legges til rette for en sportslig satsing som er tilpasset ambisjonene om å kvalifisere seg og prestere på øverste nasjonale nivå i BRING-serien.

SU vil være ansvarlig for å skaffe hovedtrener med nødvendige kvalifikasjoner.

Det er imidlertid en klar målsetting for Teie HK at det skal kunne gis et tilbud også til de som ønsker å videreutvikle seg med håndball i en mer sosial ramme, men dette vil også i økende grad kreve involvering og styring fra en sterk foreldregruppe.

Fortsatt stor vekt på ballteknisk trening, men ved økende innslag av spillsituasjoner for å utvikle spilleforståelse (treffe riktig valg i gitte situasjoner)

- Automatisering av teknikk
- Grunnleggende fysisk ressurstrening gis økt vekt
- Få frem evne til å være best når det gjelder
- Generell og spesiell utholdenhet
- Treffe riktige valg i viktige situasjoner
- Mental trening

Individuell ferdighetstrening keeper

Keepere skal kunne drive egen oppvarming og utvikle selvstendighet i treningen.

Man bør tilstrebe å trene inn så mye av målvaktens basisferdigheter som mulig i denne aldersgruppen.

Mange skudd fra alle spilleplasser med vektlegging av sidelengs fotarbeid.

Beherske utnyttelse av forsvarsspiller, herunder målvaktshjørnet, korte/lange hjørnet.

Mye bevegelighets/smidighetstrening for hofter og skuldre.

Utvikling/kompetansekrav for trener

Teie HK skal være en attraktiv klubb å være trener i, uansett hvilke årsklasser man er trener for.

Dette ønsker vi å oppnå gjennom å tilby våre trenere mulighetene til videreutvikling gjennom opplæring og kurs, både internt i klubben og gjennom Norges Håndballforbunds trenerutdanning og generelle kurstilbud.

Teie HK ønsker å sikre at klubbens trenere har et riktig kompetansenivå og tilrettelegger for erfaringsutveksling mellom de ulike trenere og trenergrupper.

Teie HK håndballtrenere skal gjennom kunnskap, erfaring, samarbeid på tvers og opplæring være med på å introdusere håndballen til klubbens yngste spillere og kunne gi et tilbud som sørger for å videreutvikle spillerne i de eldre årsklassene.

Klubben vil legge til rette for å oppnå følgende utdannelsesnivå for trenerne:

Håndball skolen:	Barneidrettskurs
Trenere lag 8-10 år:	Påbegynt trener 1
Trenere lag 11-12:	Fullført trener 1
Trenere lag 13 og 14:	Påbegynt trener 2
Trenere lag 15-16 år	Fullført trener 2

Trenere med ambisjoner utover trener 2-nivå skal gis mulighet til videreutvikling, men det settes krav til at man må binde seg en periode til klubben dersom klubben skal dekke kostnadene for denne utdanningen.

Klubben søker også å møte to grunnleggende prinsipper ved utvikling og valg av trenere:

De utvelgelses- og habilitetsproblemer som oppstår gjennom trenere fra foreldregruppen, søkes balansert gjennom kompetente foreldretrenere, sterk involvering fra SU samt ressurser til innfasing av eksterne trenere ved behov fra 13 års alder.

SU har ansvaret for koordinering av kompetanseutvikling, både gjennom interne temakvelder og som kontakt mot Region eller NHF's kursaktivitet.

Fair Play

Alle som er involvert i Teie HK (trenere, oppmenn, spillere og foreldre/foresatte) skal være med på å bidra til et trygt og positivt miljø både på og utenfor banen. Vi skal kunne være stolte av å tilhøre Teie HK.

Fair Play i Teie HK handler om å vise:

- Respekt for dommere – vi skal styrke respekten for dommere og dommergjerningen og øke forståelsen for at dommere har en viktig og krevende rolle i håndball, på alle nivåer.
- Respekt på banen – vi skal arbeide for at spillere, lagledere, trenere, arrangørstab og kampfunksjonærer viser gjensidig respekt for hverandre og for spillet. Respekt og fair play skal være en naturlig del av deres håndballhverdag.
- Respekt i hallen – vi skal arbeide for at publikum og foresatte skal vise respekt for arenaen, arrangøren, håndballspillet og spillets aktører.

Dette innebærer også at du som **spiller** skal:

- Respektere treneren, dommeren og spillets regler
- Vise respekt for alle dine motspillere
- Ikke være med på mobbing
- Møte presis til alle avtaler og rydde etter deg i hallen og garderoben
- Skal tape og vinne med samme sinn

Som **foreldre/foresatte** skal du respektere NHF's Foreldrevettregler:

- Møt opp på treninger og kamp – barna ønsker det.
- Gi oppmuntring til alle spillerne under kampen
- Gi oppmuntring i både medgang og motgang – ikke gi kritikk.
- Hjelp barnet ditt til å tåle både seier og tap.
- Støtt dommeren – ikke kritiser dommeravgjørelser.
- Respekter lagleders bruk av spillere.
- Vis respekt for det arbeidet klubben gjør – tilby din hjelp.
- Husk at det er barnet ditt som spiller håndball – ikke du.

Doping og alkohol

Teie HK har nulltoleranse for doping og alkoholbruk. SU skal tilrettelegge for at alle årsklasser mottar informasjon og tilbud om opplæring i antidopingarbeid i tråd med anbefalinger fra Norges Håndballforbund.

Lagsorganisering

Teie HK er i utgangspunktet organisert etter spillerårgang, og hver årgang skal være selvstyrt og ansvarlig for gjennomføring av aktiviteter i henhold til Sportsplanen. Lagene skal derfor ha et støtteapparat som minimum består av:

- Ansvarlig Trener
- En/flere hjelpetrenerne
- Lagleder/Oppmann
- Foreldrekontakt

Dersom noen i støtteapparatet «går av» før tiden, er laget ansvarlig for å skaffe en erstatter. Skifte av personer i støtteapparatet skal meldes administrasjonen.

Støtteapparatet skal sammen med trener, sørge for at foreldrene til spillerne får nødvendig informasjon som Teie HK's styre formidler.

Roller/arbeidsoppgaver for Ansvarlig Trener:

- Sammen med SU å utvikle planer for laget i samsvar med Teie HK's målsettinger for de ulike alderstrinnene både på kort og lang sikt.
- Sette sammen et trenerteam som ivaretar sportslige og sosiale behov for årgangen.
- Planlegge, tilrettelegge og gjennomføre treninger og andre aktiviteter.
- Utnytte tildelt treningstid fullt ut. Ubenyttede treningstider (både sporadiske og over lengre perioder) skal meddeles administrasjonen.
- Delta på klubbens trener/oppmannsmøter.
- Følge de instruksjoner som klubbens styre/sportslig utvalg gir.
- Forplikte seg til å påvirke til et rusfritt håndballmiljø.
- Bidra til at det er et godt sosialt miljø internt i laget, mellom lag i håndballgruppa og mellom laget og andre klubber. Plikte å kjenne og følge klubbens, RSNs, Norges Håndballforbunds og Norges Idrettsforbunds lover og regler.
- Gjennomføre individuelle spillersamtaler fra og med aldersgruppen 12 år.

Roller/arbeidsoppgaver for Lagleder/Oppmann

- Kjenne klubbens, RSNs, Norges Håndballforbunds og Norges Idrettsforbunds lover og regler.
- Hjelpetreneren ved terminfestede kamper etter avtale.
- Møte på trening etter avtale med trener.
- Sørge for at laget blir påmeldt i serie og cuper.
- Sørge for at lagets reiser til bortekamper blir planlagt og gjennomført.
- Påse at lagets utstyr (drakter, førstehjelp osv) er komplett.
- Ha oversikt over behovet for nye drakter og utstyr og sørge for at spillerne har riktig bekledning.
- Samle inn drakter dersom noen slutter.
- Sørge for god kontakt mellom spillere og trenere.
- Holde spillere orientert om det som foregår i klubben.
- Påse at alle spillere betaler treningsavgift og spillerlisens (lisens fra det året de fyller 13). Eventuelt sørge for at de som har økonomiske problemer med å betale treningsavgiften søker om redusert eller ettergivelse av treningsavgiften.
- Sette opp lagliste med spillernes telefonnummer, adresse, draktnummer osv, sammen med oversikt over trenere og støtteapparat.

Roller/arbeidsoppgaver for foreldrekontakt

- Foreldrekontaktens rolle er å legge til rette for nødvendig kommunikasjon fra foreldrene til trenere og støtteapparat, med målsetting å fange opp og korrigere for eventuelle problemer og endringsbehov.
- Innkalle til foreldremøte ved behov, minimum i mai og november/desember.
- Sørge for kontakt og informasjon mellom laget og foreldre/foresatte.
- Ansvarlig for å skaffe foreldre til dugnad (innsats i forbindelse med cuper og annet).
- Ha oversikt over (føre lister) over hvem som deltar, har deltatt og hvem det er sin tur til dugnadsinnsats neste gang.
- Ha oversikt over lagets økonomi og lagskasse.
- Ansvarlig for å skaffe foreldre til lagets arrangementsvakter (kiosk, sekretariat, hallvakt og billettvakt). Sette opp vaktliste og melde tilbake til vaktansvarlig i klubben om hvem som har vakt.
- Ansvarlig for organisering i forbindelse med cuper

Vi har hentet inspirasjon og ideer fra andre sportsplaner til vårt eget styringsdokument, og vil årlig revidere og videreutvikle denne som plattform for sportslig utvikling i Teie HK.

Da gjenstår det bare å oppfordre alle til å bruke sportsplanen til glede, motivasjon og det beste for håndballskoleringen blant barn og ungdom i Teie Håndballklubb.

På vegne av Sportslig Utvalg og Håndballstyret

Februar 2020

Flest mulig-lengst mulig-best mulig!

LOV FOR TEIE HÅNDBALLKLUBB

Stiftet 9. april 2019.



I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Håndballforbund.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Vestfold Idrettskrets og er tilsluttet Færder idrettsråd.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.

- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7)
 - a) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komiteé mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

- (3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
 - a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har møte- og talerett på årsmøtet i idrettslaget.
 - [b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.]

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
 - a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges

eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratse tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv

- eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
 - (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
 - (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
 - (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
 - (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
 - (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
 - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (3) Idrettslaget skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvide til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 7 styremedlemmer og 1 varamedlem.
 - b) Kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

- [15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.]

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke

tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) vedtak av idrettslagets styre eller årsmøte,
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller
 - c) skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg, og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.

- e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
 - e) [Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.]
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.

- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst

uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Hovedbokssaldo

Kontonr	Navn	Regnskap 2019	Budsjett 2020
3000	Sponsorinntekter mva pliktig	kr 100 000,00	kr 250 000,00
3100	Sponsorinntekter mva fritt	kr 147 500,00	
3110	Medlemsskap	kr 198 734,81	kr 600 000,00
3120	Salg kiosk	kr 331 102,10	kr 300 000,00
3130	Salg enjoykort	kr 16 810,00	kr 75 000,00
3140	Norsk Tipping	kr 5 818,01	kr 25 000,00
3150	Gavemidler/støtte	kr 200 000,00	kr 100 000,00
3160	LAM-midler	kr 215 763,00	kr 200 000,00
3180	Inntekter Slottsfjellcup	kr 377 727,00	kr 400 000,00
3900	Andre driftsinntekter	kr 52 336,50	kr 50 000,00
3999	Periodisering inntekt	-kr 50 000,00	
	Sum inntekt	kr 1 595 791,42	kr 2 000 000,00
4000	Varekjøp kiosk	kr 83 118,06	kr 170 000,00
4050	Kostnader sponsor/trykk/skilt	kr 46 860,00	kr 60 000,00
4200	Dommerutgifter	kr 91 985,16	kr 180 000,00
4210	Spillerutvikling	kr 29 150,00	kr 50 000,00
4400	Diverse utstyr	kr 529 605,30	kr 200 000,00
4500	Deltakelse cuper	kr 28 298,00	kr 100 000,00
4310	Trenerutdanning	kr 18 026,00	kr 40 000,00
4550	Dugnader/vakter	kr 29 600,00	kr 20 000,00
5000	Lønn til ansatte	kr 55 500,00	kr 150 000,00
5900	Trenerhonorar selvstendig	kr 109 850,00	kr 250 000,00
5990	Annen personalkostnad	kr 11 177,90	kr 50 000,00
6200	Påmeldinger serie	kr 153 370,00	kr 160 000,00
6210	Omberamning - gebyrer	kr 12 970,00	kr 10 000,00
6220	Kontingent/lisens	kr 12 535,00	kr 15 000,00
6300	Leie lokaler	kr 14 805,00	kr 135 000,00
6500	Kostnadsført utstyr	kr 4 612,50	kr 30 000,00
6540	Kostnadsført inventar	kr 62 844,49	kr 30 000,00
6705	Regnskapshonorar	kr 23 946,00	kr 30 000,00
6790	Konsulentarbeid/opplæring	kr 115 000,00	kr 100 000,00
6800	Kontorrekvisita	kr 1 781,70	kr 20 000,00
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	kr 53 802,00	kr 50 000,00
7300	Hjemmeside - domene	kr 15 285,00	kr 7 000,00
7770	Bank og kortgebyrer	kr 1 627,50	kr 2 000,00
4330	Dommerutdanning	kr 1,00	kr 30 000,00
7790	Annen kostnad m/fradrag	kr 12 444,41	kr 15 000,00
	Sum kostnader	kr 1 518 195,02	kr 1 904 000,00
	Resultat	kr 77 596,40	kr 96 000,00

Valgkomiteens innstilling til nytt styre i Teie HK 20-21

Valgkomiteen har bestått av Karl Olav Sørli, Siv Brevik og Robert Johansen

Valgkomiteens innstilling.

Forslaget til nytt styre lagt fram av valgkomiteen blir da:

Styreleder:	Geir Åkvik (gjenvalg ett år)
Nestleder:	Truls Enge (gjenvalg ett år)
Sportsligleder:	Øyvind Grette (gjenvalg ett år)
Økonomiansvarlig:	Marc Johan With (gjenvalg ett år)
Styremedlem:	Anne Grete Jørnsen (gjenvalg ett år)
Styremedlem:	Hilde Bakkeløkken (gjenvalg ett år)
Styremedlem:	Elin Vasbø (Ikke på valg)
Styremedlem:	Wenche Kjernli (nytt medlem ett år)
Styremedlem:	Linn Abigel Øygard (gjenvalg ett år)
Varamedlem:	Åse Bekkevold Kloster (gjenvalg ett år)

Wenche Kjernli ønsker å bidra med en del av spørsmålene og forslagene som kom opp på Kick-off møte i februar. Ønsker ikke Slottsfjellcup verv.

Eventuelle motkandidater til valgkomiteens innstilling kan fremmes som benkeforslag.

Valgkomiteen Teie HK